

XPERT | LINE

8

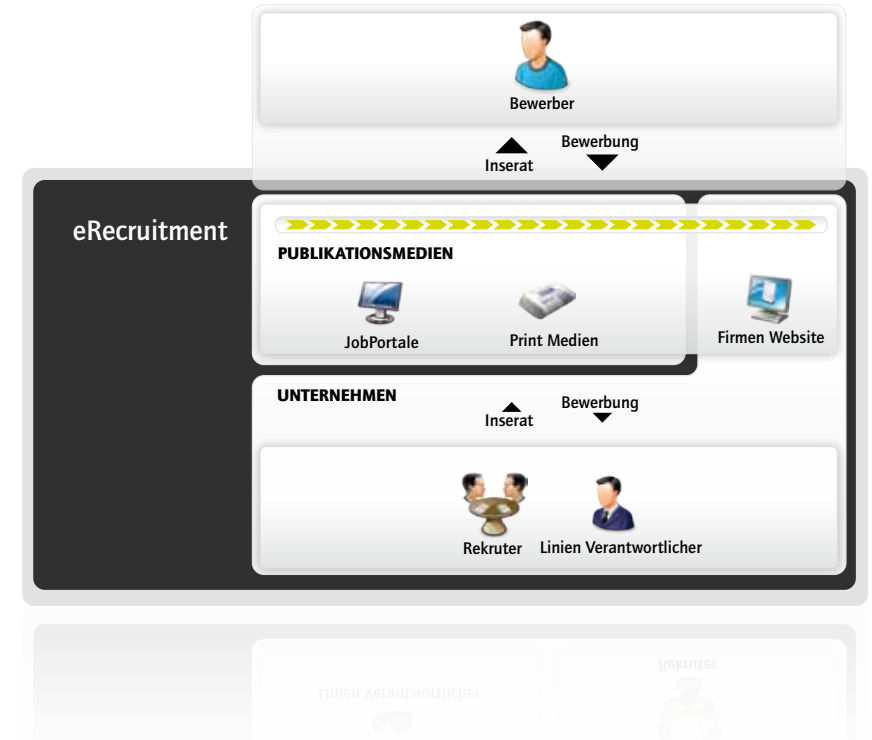
**E-RECRUITMENT
BRINGT TALENTE IN IHR UNTERNEHMEN**

Weg vom Papier – hin zur Onlinebewerbung



WAS IST E-RECRUITMENT?

- eRec bringt alle Parteien des Rekrutierungsprozesses auf einer Plattform zusammen:
 - Bewerbende
 - Recruiter
 - Linienvorgesetzte
 - Allenfalls externe Personalberater
- Folgende Prozessschritte sind mit eRec möglich:
 - Ein vorgelagerter Stellenantragsprozess
 - Die Stellenausschreibung in Print- und/oder Online Medien
 - Online-Bewerbung durch Kandidaten
 - Analyse und Selektion der Bewerbenden
 - Kommunikation mit den Bewerbenden bis hin zur Anstellung
 - Ein nachgelagerter Eintrittsprozess
- eRec ist die erste vollständig prozessorientierte Rekrutierungslösung, die sich Ihren Unternehmensprozessen anpasst, ohne dabei die Releasefähigkeit zu verlieren.
- eRec basiert auf Web Technologien und benötigt keine Clientinstallation.
- eRec integriert via Schnittstellen die Inseratemanagement-Lösungen unterschiedlicher Anbieter wie Prospective, Publicitas und Unio. So werden Daten aus eRec direkt an die Lösungen übermittelt, in denen das Inseratemanagement durchgeführt wird.
- eRec besitzt eine Schnittstelle zur Lösung der Persolution AG, die dem Rekrutierungsprozess vorgeschaltet werden kann und aufgrund vorgängig definierter Kriterien eine automatische Vorselektion durchführt.
- **Das Resultat:** Der gesamte Rekrutierungsprozess lässt sich vollständig mit eRec durchführen.





SIE WOLLEN...

- Mit kleinerem administrativem Aufwand, einfacher und unter Einbezug der Linienverantwortlichen rekrutieren.
- Mit einem durchgängigen Prozess schneller den passenden Mitarbeitenden finden.
- Ihre Termine unter Kontrolle haben und jederzeit wissen, wo im Rekrutierungsprozess Sie sich gerade befinden.
- Auf einer zentralen Datenbank zahlreiche Auswertungs- und Controllingmöglichkeiten in Anspruch nehmen.

PROZESSKONTROLLE

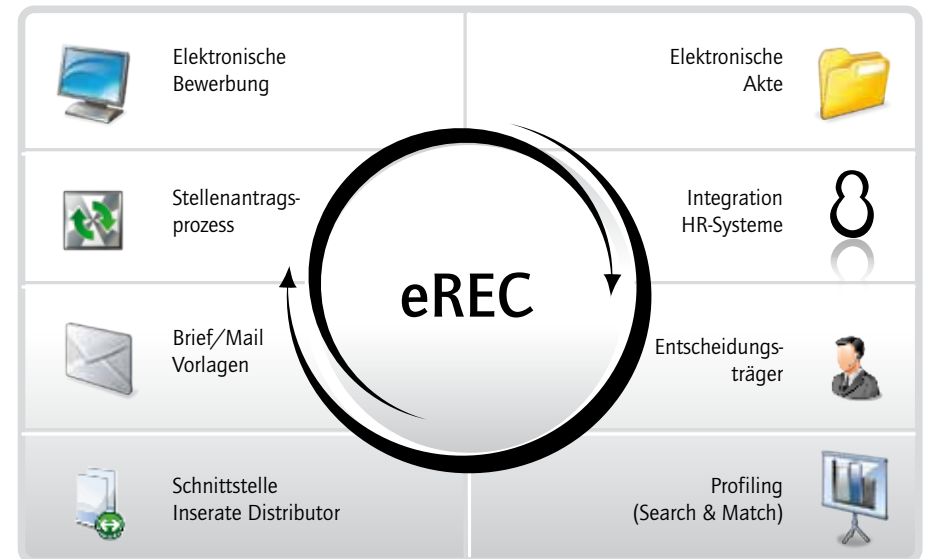
- Wo stehen wir im Prozess?
- Kostenkontrolle
- Rücklaufkontrolle
- Statistiken
- Key Performance Indicator (KPI)

WELCHE VORTEILE BRINGT EREC?

- Weniger Fehlanstellungen durch Zeitgewinn für die eigentliche Rekrutierung
- Kostenreduktion durch Online-Bewerbung
- Prozessbeschleunigung
- Qualitätsverbesserung durch Tracking der Aktivitäten im Bewerbungsverlauf
- Transparenz und Terminüberwachung
- Verfügbarkeit der Informationen für Berechtigte durch Web-Interface
- Ausbaufähigkeit durch neue Prozesse (z.B. Stellenantrag, Eintrittsprozess)
- Nahtlose Integration mit Inseratedistributoren
- Massenmutationen (z.B. Absagen)
- Unkomplizierter Einbezug der Entscheidungsträger
- Erweiterbar durch andere Prozesse (z.B. Eintrittsprozess oder Stellenantragsprozess inkl. Bewilligungen)
- Führen eines elektronischen Dossiers

SPEZIALITÄTEN

- Reine Weblösung ohne Verlust der Funktionalität oder Performance
- Abbildung aller gesamten Rekrutierungsprozesse
- Möglichkeit der Anbindung von HR-Systemen



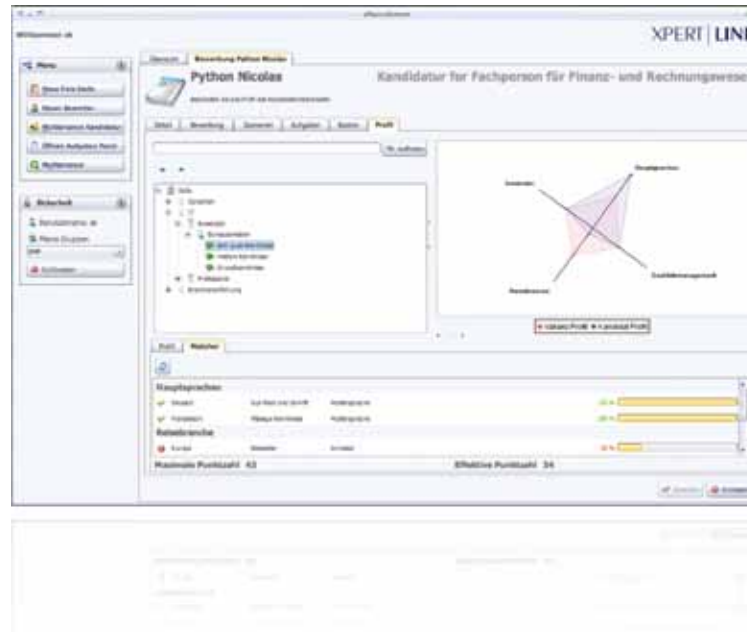


LAUTER VORTEILE

Mit eRec können Sie Ihre Rekrutierungen einheitlich und prozessorientiert gestalten. Dies wiederum beschleunigt den gesamten Ablauf und gestaltet ihn so übersichtlich, dass Sie sich jederzeit über den Status und die Chronologie der Bewerbung informieren können. Gleichzeitig verringern Sie Ihren administrativen Aufwand und finden schlussendlich die richtigen Mitarbeitenden sehr viel schneller. Dabei haben Sie mit den eRec-Controllingtools die Möglichkeit, sowohl Erfolg als auch Rücklauf und Kosten zu messen.

STEIGERUNG DER QUALITÄT

- Vollumfängliche Integration der Linie über Webbrowser
- Konzentration auf den Bewerbungsprozess statt auf die Administration
- Terminüberwachung und Monitoring
- automatisches Profile-Matching des Bewerbers mit der zu besetzenden Stelle und mit anderen Bewerbern
- Bessere Auswertbarkeit durch strukturierte Daten
- Zugriff auf Bewerberpool
- Zugriff für alle Beteiligten auf sämtliche Dokumente und Informationen



BESCHLEUNIGUNG DES PROZESSES

- Nutzung elektronischer Medien, Internet (Multichannel)
- Für Ihr Unternehmen individuell angepasster Rekrutierungsprozess
- Integration von Word- und E-Mail-Vorlagen
- Massenmutationen
- Interview-Fragebogen auf Knopfdruck

SENKUNG DER KOSTEN

- Neue Rekrutierungskanäle
- Prozessbeschleunigung
- Qualitätssteigerung bei den Einstellungen
- Reduktion der administrativen Aufwände
- Transparenz und Zugriff für Berechtigte auf alle Informationen ohne Verteilungskosten

soreco
swiss business software since 1988

Soreco AG
Ringstrasse 7
8603 Schwerzenbach (ZH)
Tel. +41 58 666 36 36
www.soreco.ch
www.erec.ch

TI - Informatique Codi
Techno-pôle Sierre 1
3960 Sierre
Tel. +41 58 666 20 20
www.ti-informatique.com

Soreco International Deutschland

Niederlassung München
Landsberger Strasse 326
D-80687 München
Tel. +49 89 215 8968 0

Soreco International Österreich

Niederlassung Wien
Mooslackengasse 19
A-1190 Wien
Tel. +43 1 890 0563