



## XPERT.HRM UND JD EDWARDS GEHEN HAND IN HAND

Seit 1992 setzt Emmi, der führende Lebensmittelkonzern in der Schweizer Milchwirtschaft, auf die Personallösungen von Soreco. Im Rahmen der Erneuerung der unternehmensweiten IT-Landschaft, in der Emmi die ERP-Lösung „JD Edwards EnterpriseOne“ einführt, hielt Emmi am Personalsystem PERSONAL/400 fest. Dieses wurde lediglich einer Frischzellenkur unterzogen und durch das Nachfolgesystem Xpert.HRM abgelöst. Seit Januar 2006 arbeiten die neuen Softwarewelten von JD Edwards und Soreco Hand in Hand. Die Personalabteilung der Emmi rechnet mittlerweile rund 2'400 Löhne über das neue Soreco-System ab, zur Jahresmitte sollen 400 weitere Löhne dazukommen.

### WENN DIE CHEMIE STIMMT, LASSEN SICH BERGE VERSETZEN

„Never change a winning team“ – so lautete die Parole der Mitarbeitenden rund um den Personalchef Rolf Stocker, als es Anfang 2005 darum ging, in welchen Geschäftsbereichen

von Emmi die ERP-Lösung EnterpriseOne eingeführt werden sollte. Seit über 13 Jahren arbeiteten die Personaler nunmehr mit der Personalmanagement-Lösung PERSONAL/400 von Soreco und das sollte auch so bleiben. Stocker erläutert die Hintergründe: „Uns war klar, dass wir alte Software-Zöpfe abschneiden mussten. Doch waren wir mit Soreco sehr zufrieden. Dies ist nicht einfach eine Frage der Software, sondern auch einer langjährigen, erfolgreichen Partnerschaft. Unser langjähriger Soreco-Betreuer Thomas Tanner weiss genau, wie wir ‚ticken‘ und wo sich welche Emmi-spezifischen Stellschrauben im System befinden. So sind wir zur Überzeugung gelangt, beim Personalmanagement einen eigenen Weg zu gehen und ein anderes Produkt einzuführen.“ Nach einer überzeugenden Demonstration der umfangreichen Funktionalität und der hohen Integrationsfähigkeit von Xpert.HRM, liess sich auch die Konzernleitung von Emmi überzeugen. Auf dem Plan standen die Xpert.HRM-Module für Lohnverarbeitung, Bewerbermanagement, Job Plan, Salärrevision, Human Capital sowie Aus- und Weiterbildung, die nach und nach eingeführt wurden. Darüber

hinaus entschied sich Emmi auch dafür, die Business Process Management Plattform Xpert.ivy zu nutzen. Ziel war es, die prozessorientierte Arbeitsweise des Lebensmittelkonzerns auch softwaretechnisch fortzuführen. „Informationen aus der Personalabteilung werden vielerorts gebraucht. Deshalb sollte der Datenfluss nicht an den einzelnen Modulgrenzen aufhören, sondern überall dorthin verlaufen, wo er gebraucht wird. Und zwar zum richtigen Zeitpunkt in der richtigen Art und Weise – egal ob im System oder via Intranet“, so Stocker weiter. Schnelle Einführung durch langjährige Kundenbindung. Der Startschuss für die Migration von PERSONAL/400 auf Xpert.HRM erfolgte Anfang April 2005. In einem ersten Schritt wurde dabei die Lohn- und Gehaltsabrechnung umgestellt.





## Emmi

Das Nahrungsmittelunternehmen Emmi ist der führende Schweizer Anbieter für Frisch-, Molkereiprodukte und Käse. Mit innovativen Lifestyle-Produkten in den Bereichen Genuss, Functional Food und Wellness hat sich Emmi sowohl in der Schweiz wie auch in Europa einen Namen als Innovationsleader gemacht. Die Emmi beschäftigt in der Schweiz, Europa und Nordamerika 2'765 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (auf Vollzeitbasis). Der Geschäftssitz von Emmi ist Luzern.

Eine Migrationsaufgabe, die trotz der enormen Datenmengen und unterschiedlichen Firmenstrukturen reibungslos von Statten ging. Lediglich das Zusammenspiel mit den vor- und nachgelagerten Systemen musste entsprechend angepasst werden, was sich jedoch durch die Anpassungsfähigkeit von Xpert.HRM ebenfalls zeitnah realisieren liess. Wichtigste Integration: Der Datentransfer von Xpert.HRM zu den EnterpriseOne-Modulen für Finanzbuchhaltung und Kostenrechnung. Hierbei geht es zum einen darum, alle personalrelevanten Buchungsdaten in einer sehr hohen Granulari-

tät anzuliefern – um der von Emmi geforderten hohen Kostentransparenz Rechnung zu tragen. Zum anderen wird das ERP-System mit aktuellen Personendaten in punkto Adress- und Kontoinformationen versorgt. Auf diese Weise können mögliche Mitarbeiter einkäufe automatisiert abgewickelt werden. Eine weitere Informationsdrehscheibe ist die Anbindung des Zeit- und Zutrittserfassungssystems „E3“. Über diese Schnittstelle erhält Xpert.HRM alle Informationen zu den geleisteten Arbeitsstunden inklusive Zuschläge und Überzeiten sowie Ferienbezüge, die für die Lohn- und Gehaltsauszahlung notwendig sind. Des Weiteren übernimmt die HR-Lösung alle Ferien- Nachtgutschriften- und Zeit-Saldis, bewertet sie mit den jeweiligen Kostensätzen und leitet die angereicherten Informationen an das Rechnungswesen zur monatlichen Abgrenzung weiter. Zu guter Letzt wurde eine Verbindung zwischen Xpert.HRM und dem Unfall-, Kranken- und Absenzenmanagement „UKA“ geschaffen. Über eine individuell parametrisierbare Standardschnittstelle beliefert die Soreco-Anwendung das Fremdsystem mit allen notwendigen Personaldaten, die beispielsweise für die Abwicklung eines Unfalls oder eines Krankheitsfalles benötigt werden.

Nach Abschluss der Integrationsarbeiten ging die Gehaltsabrechnung von Xpert.HRM im Januar 2006 live. Heute arbeiten ca. 30 Emmi User mit der Soreco-HR-Lösung.

Die Zukunft kommt mit grossen Schritten. Nach der erfolgreichen Einführung des Kernstücks von Xpert.HRM, sind die nächsten Schritte bereits in der Feinplanung. Mit dem Soreco-Modul für das Bewerbermanagement führt Emmi ein leistungsstarkes Workflow-Tool ein, welches die Personalselektion effizient und kostenoptimal umsetzt. Eine funktionale Erweiterung für Massenabsagen gewährleistet zudem die Beschleunigung des Arbeitsflusses. Für 2006 steht zudem die Erweiterung um die Soreco-Module „Organisation“ und „Salärrevision“ auf der Agenda. Ziel ist es, die gesamte Vorgesetztenorganisation bis auf Personenebene hierarchisch abzubilden und so die Grundlage für die Salärrevision zu legen. Der eigentliche Revisionsprozess wird dabei über das Intranet abgebildet. Für die Prozesssteuerung und -einhaltung wird das BPM-Werkzeug Xpert.ivy Sorge tragen. Die Module „Human Capital“ und „Education und Training“ werden abschliessend folgen, wobei die ablaufenden Arbeitsprozesse der beide Komponenten ebenfalls mit Hilfe von Xpert.ivy gesteuert

## SCHWEIZ

Soreco AG  
Ringstrasse 7  
CH-8603 Schwerzenbach  
Tel. +41 44 806 25 25  
www.soreco.ch

TI Informatique Codi  
Techno-Pôle Sierre 1  
CH-3960 Sierre  
Tél : +41 27 452 20 20  
www.ti-informatique.com

## DEUTSCHLAND

Soreco International Ltd.  
Heidenkampsweg 45  
D-20097 Hamburg  
Tel. +49 40 80 90 45 493

## ÖSTERREICH

Soreco International Ltd.  
Schottenring 16  
A-1010 Wien  
Tel. +43 1 537 12 4831

## FRANKREICH

Azur Technology  
Tour de l'Horloge  
4, Place Louis Armand  
F-75012 Paris  
Tél : +33 4 72 52 30 09  
www.azurtechnology.com